

DAFTAR PUSTAKA

- Affini, D. N., & Surip, N. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement yang Berdampak Pada Turnover. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 117–131.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Islamy, F. J. (2018). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2017). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Juliarti, N. P. T. (2020). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work-life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. *Universitas Esa Unggul*, 0–23.
- Kurniadewi, E. (2012). Psychological Capital dan Workplace Well-being Sebagai Prediktor Terhadap Employee Engagement.
- Lamidi. (2010). Efek Moderasi Kepemimpinan Pada Pengaruh Employee Engagemen Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 10(2), 190–200.
- Maulana, F. (2018). Pengaruh Workplace Wellbeing Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan.
- Noor, J. (2011). Metodologi Penelitian. *Jakarta : Prenada Media Group*.
- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Engagement Employee dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada PT Ara Shoes Semarang.
- Rachman, L., & Dewanto, A. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14.
- Rahayu, R. A. (2019). Subjective Well-being, Psychological Well-being Dengan Kesehatan Mental Pada Karyawan PT Pal Indonesia (Persero). 23(3), 2019.
- Sadana, S., & Vany, E. A. (2014). Pengaruh Employee Engagement dan Workplace Well-being Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Kantor Akuntan Publik ABC & Rekan.
- Sari, A. P., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : Restoran). *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 258–268.

- Sari, D. W. (2015). Hubungan Antara Workplace Well-Being Dengan Employee Engagement Pada Staff Tata Usaha. 1(2).
- Septiana, N. D. (2018). Hubungan Employee Well-being Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Operator di CV. Laksana Karoseri.
- Sianturi, N. S., Milfayetty, S., & Lubis, M. R. (2019). Hubungan Psychology Well Being dengan Employee Engagement Ditinjau dari Masa Kerja. April, 125–135.
- Simbolon, H. (2012). Employee Engagement Terhadap Turnover Intention.
- Sugiyono, P. D. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Vellya, V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Employee Engagement sebagai Pemoderasi Worklife Balance dengan Turnover Intention. 168–173.
- Watoni, M. W., & Suyono, J. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Kerja Pada Turnover Intention (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Syariah di Indonesia). 87–92.
- Wijoyo, C. D. (2017). Pengaruh Eemployee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Hotel Dewarno Sutoyo Malang).
- Yuniarti, A., & Muchtar, D. Y. (2019). Pengaruh Modal Psikologis dan Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Workplace Well-being. 2(2), 126–147.